Приложение

к приказу Департамента труда и

занятости населения Ханты-Мансийского

автономного округа - Югры

от 22.02.2022 N 2-нп

ФОРМА

|  |  |
| --- | --- |
|  | QR-код, сформированный единым реестром контрольных (надзорных) мероприятий, обеспечивающий переход на страницу в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", содержащую запись о контрольном (надзорном) мероприятии в едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий, в рамках которого составлен документ |

 Проверочный лист,

 используемый при осуществлении регионального

 государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов

 в пределах установленной квоты

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата заполнения проверочного листа)

 1. Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу

инвалидов в пределах установленной квоты (далее - квота) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование вида контроля, включенного в единый реестр видов

 регионального государственного контроля (надзора))

 2. Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского

автономного округа - Югры \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование контрольного (надзорного) органа)

 3. Приказ Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского

автономного округа - Югры \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (реквизиты нормативного правового акта об утверждении формы проверочного

 листа)

 4. Выездная проверка \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (вид контрольного (надзорного) мероприятия)

 5. Деятельность, действия (бездействие) работодателей - физических либо

юридических лиц (организаций), осуществляющих деятельность в

Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, численность работников которых

составляет не менее чем 35 человек \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (объект государственного контроля (надзора), в отношении

 которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие)

 6. Сведения о контролируемом лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, имя и отчество (при наличии)

 индивидуального предпринимателя;

 наименование юридического лица)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный

 регистрационный номер индивидуального предпринимателя; юридического лица)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(адрес регистрации индивидуального предпринимателя; адрес юридического лица

 (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений))

 7. Место проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением

проверочного листа \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 8. Реквизиты решения Департамента труда и занятости населения

Ханты-Мансийского автономного округа - Югры о проведении контрольного

(надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 9. Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 10. Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных

требований, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении

юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем обязательных требований:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы, содержащиеся в списке контрольных вопросов | Примечание <1> |
| Да | Нет | Неприменимо |  |
| 1. | Соблюдаются ли обязательные требования по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты, включая специальные рабочие места? | [статья 13.2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=394333&date=28.07.2022&dst=834&field=134), [абзац седьмой пункта 1 статьи 25](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=394333&date=28.07.2022&dst=100191&field=134) Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (далее - Закон N 1032-1)[статьи 20](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=394335&date=28.07.2022&dst=100154&field=134), [22](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=394335&date=28.07.2022&dst=100169&field=134), [24](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=394335&date=28.07.2022&dst=100180&field=134) Федерального закона от 24 ноября 1995 года N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" (далее - Закон N 181-ФЗ)[статьи 2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=246427&date=28.07.2022&dst=4&field=134), [4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=246427&date=28.07.2022&dst=16&field=134), [6](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=246427&date=28.07.2022&dst=100060&field=134) Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 23 декабря 2004 года N 89-оз "О гарантиях трудовой занятости инвалидов в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре" (далее - Закон N 89-оз)[пункты 4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=259292&date=28.07.2022&dst=100223&field=134) - [15](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=259292&date=28.07.2022&dst=100240&field=134) приложения 5 к постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 25 декабря 2015 года N 491-п "Об утверждении порядка создания условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалида, порядка создания условий для предпринимательской деятельности инвалидов, порядка организации обучения инвалидов новым профессиям, порядка резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, порядка установления в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов" |  |  |  |  |
| 2. | Принят ли локальный нормативный акт, содержащий сведения о создании или выделении рабочих мест, включая специальные рабочие места, для приема на работу инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов? | [пункт 1 части второй статьи 24](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=394335&date=28.07.2022&dst=159&field=134) Закона N 181-ФЗ[подпункт 1 пункта 1 статьи 6](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=246427&date=28.07.2022&dst=100062&field=134) Закона N 89-оз |  |  |  |  |
| 3. | Оформлены ли в установленном порядке трудовые отношения с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой? | [пункт 5 статьи 13.2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=394333&date=28.07.2022&dst=839&field=134) Закона N 1032-1[статья 5](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=246427&date=28.07.2022&dst=100027&field=134) Закона N 89-оз |  |  |  |  |
| 4. | Предоставляется ли работодателем ежемесячная информация о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов? | [пункт 3 статьи 25](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=394333&date=28.07.2022&dst=100194&field=134) Закона N 1032-1[пункт 3 части второй статьи 24](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=394335&date=28.07.2022&dst=100185&field=134) Закона N 181-ФЗ[подпункт 3 пункта 1 статьи 6](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=246427&date=28.07.2022&dst=100083&field=134) Закона N 89-оз |  |  |  |  |
| 5. | Обеспечена ли работодателем полнота, достоверность и актуальность информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, размещаемой на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России"? | [пункт 3.1 статьи 25](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=394333&date=28.07.2022&dst=781&field=134) Закона N 1032-1 |  |  |  |  |
| 6. | Имеются ли случаи необоснованного отказа в приеме на работу инвалида на квотируемое рабочее место? | [статья 64](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=422040&date=28.07.2022&dst=100469&field=134) Трудового кодекса Российской Федерации[статья 5](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=246427&date=28.07.2022&dst=100027&field=134) Закона N 89-оз |  |  |  |  |

--------------------------------

<1> Графа "Примечание" подлежит обязательному заполнению в случае заполнения графы "Неприменимо"

|  |  |
| --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(подпись) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(должность, фамилия и инициалы должностного лица Дептруда и занятости Югры, заполнившего проверочный лист и проводившего контрольное мероприятие) |