**Типовые нарушения, выявленные при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты**

Типичными нарушениями обязательных требований законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов являются:

- неисполнение работодателем обязанности по представлению информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов либо представление такой информации с нарушением срока, в неполном объеме либо искаженном виде;

- неисполнение работодателями обязанности по созданию (выделению) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой.